



Årsrapport for Arbeidsmiljøutvalget 2025

Bakgrunn

I henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser i kapittel 7 har Kunsthøgskolen i Oslo et sentralt partssammensatt arbeidsmiljøutvalg (AMU). AMU er et besluttende og rådgivende samarbeidsorgan som skal bidra i gjennomføringen av et fullt forsvarlig arbeidsmiljø i virksomheten. Utvalget skal delta i planlegging av verne- og miljøarbeidet, og følge nøye utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd., jf. kapittel 7 i arbeidsmiljølovens bestemmelser:

§ 7.2.2(a) Spørsmål som angår bedriftshelsetjeneste og den interne vernetjeneste

§ 7.2.2(b) Spørsmål om opplæring, introduksjon og opplysningsvirksomhet i virksomheten, som har betydning for arbeidsmiljøet

§ 7.2.2 (c): Planer som krever Arbeidstilsynets samtykke i henhold til § 18-9

§ 7.2.2 (d): Andre planer som kan få vesentlig betydning for arbeidsmiljøet, så som planer om byggearbeider, innkjøp av maskiner, rasjonalisering, arbeidsprosesser, og forebyggende vernetiltak.

§ 7.2.2(e) Etablering og vedlikehold av virksomhetens systematiske helse-, miljø-, og sikkerhetsarbeid, jf. §3-1

§ 7.2.2(f) Helse- og velferdsmessige spørsmål knyttet til arbeidstidsordninger

Arbeidsmiljøutvalgets sammensetning

Utvalget består av tre representanter for arbeidsgiver, tre arbeidstakerrepresentanter, samt en representant fra virksomhetens bedriftshelsetjeneste.

Tabell 1. Oversikt over representanter i AMU 2025

Arbeidsgiverrepresentant	Arbeidstakerrepresentant	Eksternt medlem
Marianne Skjulhaug, rektor	Mariella Adewura Sølberg Yakubu, hovedverneombud	Elisabeth Gedde, Bedriftshelsetjenesten
Anna Elisabet Einarsson Dekan, avdeling Operahøgskolen	Solve Sand Venås, mester Verksteder/sceneteknikk	
Camilla Nyquist, seksjonssjef Mennesker og organisasjon	Marianne Brekke, seniorrådgiver Studier, forskning og formidling	

Administrative forhold

Arbeidstakersiden har ledet AMU fra april 2024. Sekretariatet ivaretas av seksjon for Mennesker og organisasjon.

Det har blitt gjennomført fem møter i 2025.

Datoene for AMU-møtene i 2025 var 11.02, 27.05, 17.06, 23.09, 25.11.



Saker i AMU 2025

Tabell 2. Hvilke saker som har blitt behandlet i AMU i 2025

Møte 11.02.25	Møte 27.05.25	Møte 17.06.25	Møte 23.09.25	Møte 25.11.25
Sak 1/25: Det ønskes velkommen	Sak 9/25: Det ønskes velkommen	Sak 20/25: Det ønskes velkommen	Sak 27/25: Det ønskes velkommen	Sak 34/25: Det ønskes velkommen
Sak 2/25: Godkjenning av referat	Sak 10/25: Godkjenning av referat	Sak 21/25: Godkjenning av referat	Sak 28/25: Godkjenning av referat	Sak 35/25: Godkjenning av referat
Sak 3/25: Oppfølging av vernerunder og handlingsplan. Kostnader for prioriterte tiltak i handlingsplanen som er utarbeidet etter vernerunden	Sak 11/25: Status for arbeid med stoffkartotek og kjemikalier, orientering	Sak 22/25: Sykefravær – for 2024 og hittil i 2025	Sak 29/25: Sykefraværstall på KHiO	Sak 36/25: Sykefravær
Sak 4/25: Gjennomgang av AMU-rapport	Sak 12/25: Informasjon om halvårsvernerunde og nytt skjema, orientering	Sak 23/25: Avvikstall – innmeldte avvik for 2024 og hittil i år	Sak 30/25: Bruk av BHT	Sak 37/25: BHT
Sak 5/25: Manglende rådføring med verneombud og manglende involvering av ansatte i forbindelse med etableringen av en «samhandlingsbase» i kontorlandskapet for HR/SFF. Sak meldt inn fra arbeidstakerrepresentant Brekke	Sak 13/25: Oversikt over verneombud og endringer	Sak 24/25: Sak bord på fellesadministrasjon en – evaluering	Sak 31/25: Verneområder	Sak 38/25: Arbeidsgiver orienterer

Sak 6/25: Verneombud – kurs 2025 – kurs i risikovurdering	Sak 14/25: Verneombud på Mennesker og org og Økonomistyring, og SFF: vurdere om inndelingen av verneområder er hensiktsmessig.	Sak 26/25: Annet	Sak 32/25: I hvilken grad er studentene ved KHiOs forsikring like dekkende/gjelden de i og utenfor arbeidstid?	Sak 39/25: Sak om skade
Sak 7/25: Sykefraværstatistikk	Sak 15/25: Verneombud som observatører i AMU, saken diskuteres		Sak 33/25: Annet	Sak 40/25: Annet
Sak 8/25: Annet Årsrapporten fra BHT. Oppdatering på ARK-prosessen. Medarbeidere som får oppfølging av BHT. Punkter fra hovedverneombudet til neste møte.	Sak 16/25: Hovedverneombu d som leder i AMU i ett år til, saken diskuteres			
	Sak 17/25: Arbeidsulykken på tekstil – statusoppdatering.			
	Sak 18/25: Kurs i risikovurdering 19.juni, kort orientering			
	Sak 19/25: Eventuelt			

Tilsyn fra Arbeidstilsynet

KHiO fikk et tilsyn etter en arbeidsulykke 15.10.2024. Tiltak ble iverksatt. Tilsynet er gjennomført og lukket, men arbeidet knyttet til dette fortsetter på KHiO. AMU har blitt orientert fortløpende og har gitt råd til ledelsen.

Oppfølging etter Arbeidsmiljøundersøkelse 2024 (ARK)

23.09.24 – 13.10.24 gjennomførte KHiO ARK-undersøkelsen. Svarprosenten for KHiO var på 62%. Avdelinger og seksjoner jobber med oppfølging av resultater og utvikling av tiltak. AMU vil i 2026 få oppdatering på dette arbeidet.

Kurs

Den 19.06.2025 ble det gjennomført kurs i risikovurdering, 7t, for verneombud, avdelingskoordinator og andre medarbeidere.



Avvik ved KHiO

Det ble rapportert inn 27 avvik i år 2025. I 2024 ble det rapportert inn 35 avvik.

Sykefravær ved KHiO

Sykefravær for 2025 omfatter egenmeldt og legemeldt sykefravær for fast ansatte, vikarer og åremålsansatte i både deltid og fulltidsstillinger. Tallene er basert på registrert fravær i DFØ og innleverte sykemeldinger.

Tabell 3. Registrert sykefravær ved KHiO 2025

Måned og år	Sykefraværspersent
Januar 2025	3,9%
Februar 2025	6,0%
Mars 2025	4,1%
April 2025	4,1%
Mai 2025	4,1%
Juni 2025	3,2%
Juli 2025	2,7%
August 2025	3,1%
September 2025	4,6%
Oktober 2025	4,4%
November 2025	4,7%
Desember 2025	4,9%
Samlet for 2025	4,25%

Fire av egenmeldingene i 2025 var registrert som arbeidsrelatert, sammenlignet med 5 arbeidsrelaterte egenmeldinger i 2024. Arbeidsrelatert fravær ble fulgt opp av nærmeste leder og seksjon for mennesker og organisasjon. Samlet for 2025 hadde KHiO et sykefravær på 4,25%. Dette er en nedgang fra 2024 hvor det samlede sykefraværet var på 4,51%.